

TRUMECA SAS

France | Traitement et revêtement des métaux

Taille de l'entreprise : XS | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

75/100

Percentile

94th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 15 Apr 2025

Valable jusqu'au : 15 Apr 2026

Score global

Percentile

94th

75/100



Environnement

Impact sur le score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●○



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

--



Environnement

Impact sur le score ●●●○

● 88/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets
- Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets
- Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Utilisation d'énergies renouvelables
- Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport
- Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie
- Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
- Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
- Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting environnemental sur les matières premières, les produits chimiques et les déchets
Reporting environnemental sur la consommation d’énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Reporting RSE avancé sur les problématiques environnementales
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>27 Mar 2025</div>	<div>Veille 360°</div> <div>Impact sur le score</div> <div>Neutre</div> <div>Sévérité</div> <div>N/A</div> <div>valide du Mar 2025 au Mar 2030</div>
--	--

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●○

72/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique standard sur les questions liées au social et aux droits humains

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail
Priorité moyenne	Documentation non concluante sur les politiques de prévention de la discrimination et du harcèlement
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Évaluation régulière de la performance individuelle
Fourniture d'équipements individuels de protection pour les employés concernés
Formation visant à développer les compétences
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Couverture des salariés en soins de santé
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Points d'amélioration

Priorité élevée	Aucune information sur les actions concernant la discrimination et le harcèlement
-----------------	---

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le social et les droits humains relatif à la santé et à la sécurité des employés
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting sur le social et les droits humains relatif à la gestion des carrières et à la formation

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Documentation non concluante sur le reporting lié à la discrimination et au harcèlement
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante pour le reporting sur les conditions de travail

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

●75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>27 Mar 2025</div>	<div>Veille 360°</div> <div>Impact sur le score</div> <div>Neutre</div> <div>Sévérité</div> <div>N/A</div> <div>valide du Mar 2025 au Mar 2030</div>
--	--

Éthique

Impact sur le score ●○○○

●47/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

●25/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique en matière de sécurité de l'information

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Politiques d'éthique basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques
Priorité moyenne	Documentation non concluante sur les politiques anticorruption

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● 25/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Points d'amélioration

Priorité élevée Déclare des mesures sur les problématiques de corruption mais aucune documentation disponible

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

27 Mar 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Mar 2025 au Mar 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.